



TODAY EVERYDAY TOGETHER

BİZ KİMİZ ?

Başta otomotiv olmak üzere üretim yapan tüm sektörler için kaliteli ve güvenilir hizmet vermek adına 2018 yılında %100 yerli sermaye ile kurulan WQS, bugün sektörün en hızlı büyüyen oyuncusu olarak piyasadaki yerini almıştır.



Müşterilerine her konuda mühendislik ve danışmanlık desteği veren WQS, sadece bugün değil yarının da çözüm ortağı olarak pazar lideri olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.



DEĞERLERİMİZ

GÜVEN

İş ahlakına ve dürüst çalışma ilkelerine uygun davranarak paydaşları ile güvene dayalı ilişkiler geliştiririz.



EKİP ÇALIŞMASI

İşbirliği ve dayanışma içinde çalışarak ekibin hedeflerine ulaşmasında aktif rol alınız.



PROAKTİF

Olaylar ve durumlar sonrasında harekete geçmek yerine öncesinde yapılması gerekenleri öngörürüz.



KALİTE ODAKLILIK

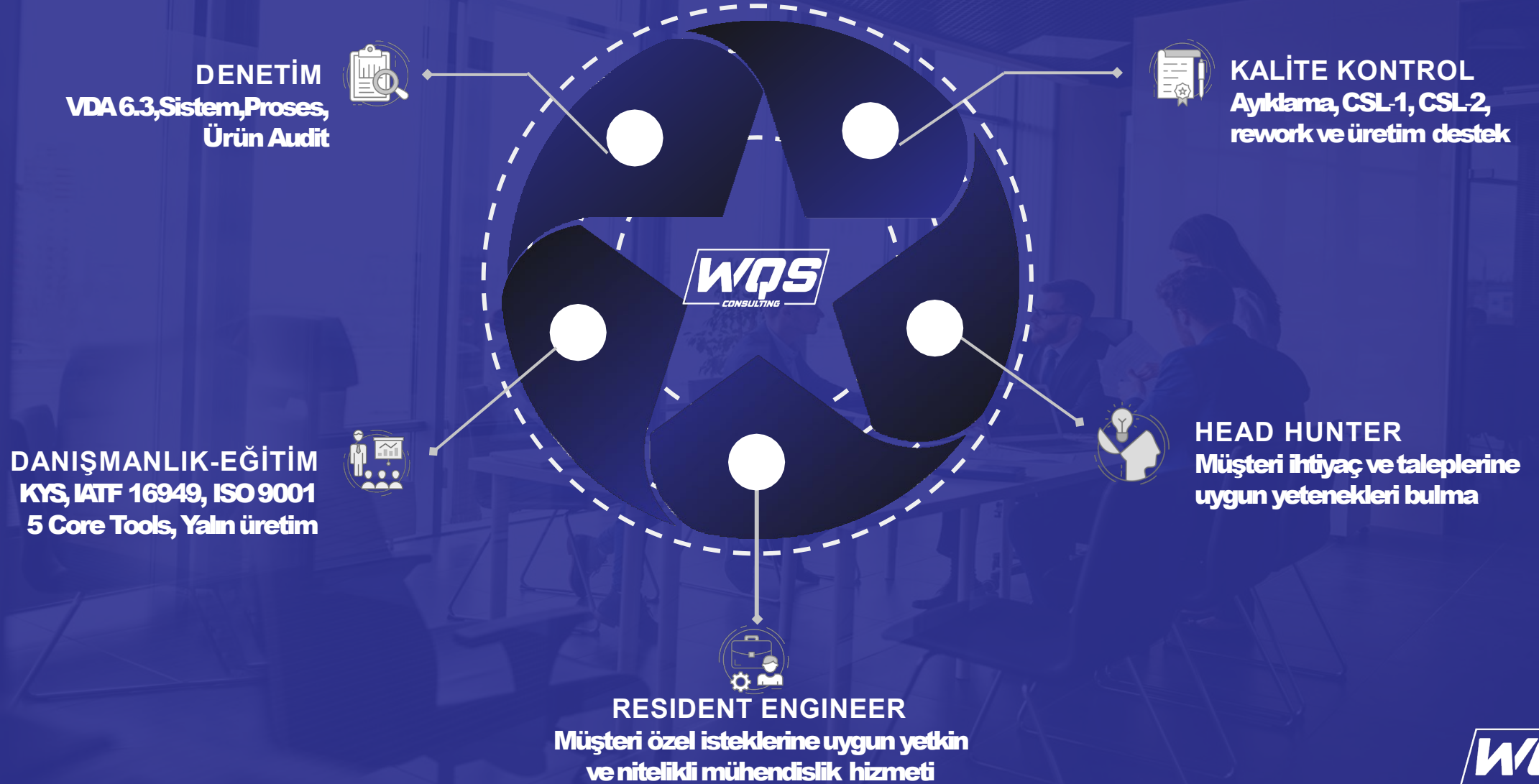
Ürün ve hizmet kalitesini en üst seviyede tutmak için yeni iş yapış yolları araştırır ve mevcut işleri iyileştiririz.





**ADAPT YOUR
STRATEGIES FOR THE
FUTURE!**

NE YAPIYORUZ ?



HİZMETLER

EĞİTİM

Deneyimli eğitimci kadrosuyla, Türkiye ve dünyadaki kalite standartlarına göre yenilenmiş, firmaların problemlerine çözüm getiren ve nitelikli iş gücü oluşturulmasına katkı sağlayan formal ve informal eğitimler düzenlemektedir.

DANIŞMANLIK

Markalaşmadan pazarlama stratejilerine, insan kaynakları planlamasından Aile şirketlerinde kurumsallaşmaya kadar birçok konuda alanında uzman danışmanlar tarafından hizmet vererek sorunlarınızı çözüme kavuşturup ihtiyaçlarınızı gideriyoruz.

HEAD HUNTER

Bu hizmetimiz size sadece yetenekleri keşfedebilmenizi değil doğru yeteneği işe almanızı sağlayacak seçenekler sunar.

DENETİM

Firma iç-dış kontrol sisteminde; organizasyon yapısına katkı sağlayıcı bir yaklaşımla analiz edilmesi, eksikliklerinin tespiti, kalite ve uygunluğunun araştırılması, kaynakların ve uygulanan yöntemlerin yeterliliği ölçülmesi suretiyle değerlendirme yapılır.

FIREWALL (CSL-1, CSL-2)

Müşterinin isteğine göre güvenlik duvarınızın denetimini gerçekleştirebilir veya tüm süreci (inceleme, kök neden analizi, raporlama) kurabilir ve yönetebiliriz.

AYIKLAMA, YENİDEN İŞLEM

Şüpheli parçaların ayırımı görsel, aparat, fiktür, test ekipmanı veya ölçüm cihazları kullanılarak yürütülebilir. Yeniden işleme prosesi talimatlara uygun olarak yapılır.

RESIDENT ENGINEER

Herhangi bir kalite riski durumunda anında aksiyon sağlarız, kısa vadeli karşı önlemlerin güvencesi / organizasyonunu yaparız.

Kalite sorunlarının yönetimi (örneğin: ilk ayıklama faaliyetleri, yeniden işleme, ilk analiz, müşteri tesisi ve OEM e hızlı geri bildirim geliştirme)

ÜRETİM DESTEK

Üretime destek veren süreçlerde (paketleme, taşıma, operasyon içi çalışma) operatör desteği verilebilmektedir.



İŞ GELİŞTİRME

Çalışanlarınızla yeni hedefler belirleyip bunlara ulaşmaları için planlama yapıp işleri sırasına koymayı ve süreçlerini geliştirmeyi öğretiyoruz.

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal hedeflere ulaşabilmek için risklerin tespit edilmesi, etkileri ve hangilerine odaklanılması gerektiğinin belirlenmesi için risk azaltma çalışmaları yapıyoruz.

STRATEJİK PLANLAMA

Stratejik planlama ile ilgili operasyonel verimliliğinizi ,pazar payı ve karlılığınızı artırmaya yardımcı oluyoruz.

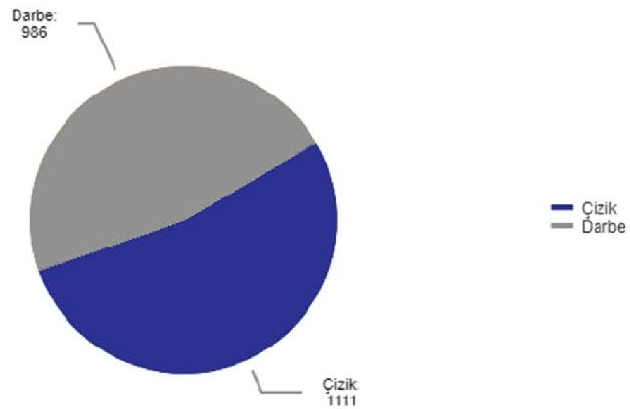
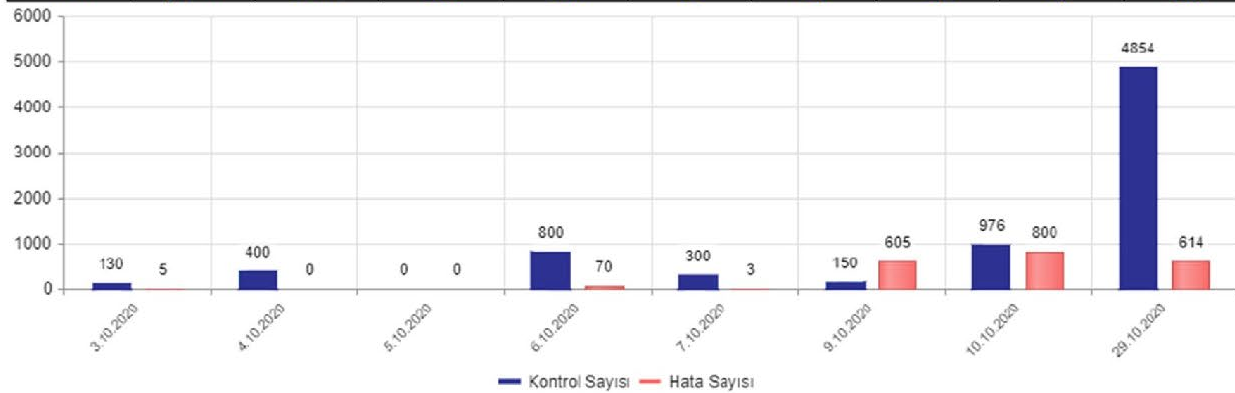
YALIN ÜRETİM

Firmanızdaki ürün ve hizmet yaratma sürecini israflardan arındırıp sadeleştirerek firmanızın karlılığını arttırmak için kavram, sistem ve teknikler uyguluyoruz.



RAPOR LAMA SISTEMI

			KALİTE KONTROL & ROTÜŞ RAPORU QUALITY CONTROL & REWORK REPORT				PROJE NO Project No		TLK20-001
			MÜŞTERİ Customer	Test Müşterisi		OPR. ALANI Opr. Area	Test Lokasyonu	BASLANGIÇ TARİHİ Start Date	17.3.2020
PARÇA REFERANS Product Ref	HATA KODLARI Nok Descriptions	PARÇA TANIMI Name of Product	KONTROL ADET Checked Qty	HATALI ADET Nok Qty	RÖTÜŞ ADET Rework Qty	HARCANAN SURE Spent Hours	%50 MESAI %100 overtime	%100 MESAI %100 overtime	TOPLAM HARCANAN SURE Total Spent Hour
123,345	Çizik, Darbe	Deneme	7.610	2.097	105	187,8	34,4	0,0	222,0



EĞİTİM

UYGULAMA

Deneme yanılma yöntemlerinin yerine, planlı, programlı ve uygulamalı verdiğimiz eğitimler, çalışanlar üzerinde sonuçlarını çok daha hızlı göstermektedir.

YETENEK

Doğru verilen eğitimler ile, eğitim alan kişilerin kendilerine olan güvenlerinin artmasını ve problemleri daha kolay çözmesini sağlar ve mesleki yeteneklerinin gelişmesini hızlandırırız.

ÖĞRENME

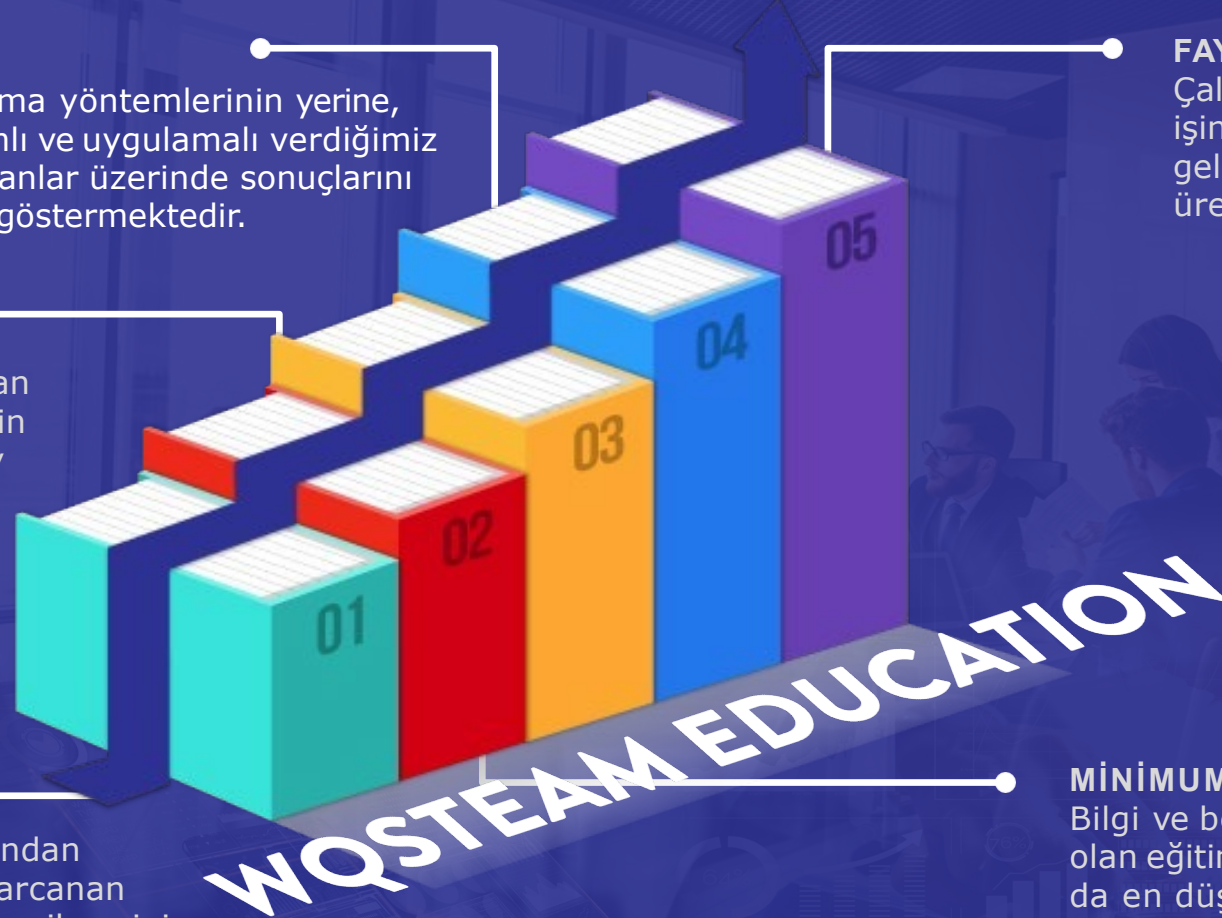
Yeni işlerin çalışan personeller tarafından tecrübe kazanarak öğrenilmesine harcanan vakitten çok daha kısa bir vakitte öğrenilmesini sağlarız, öğrenme süresini kısaltırız.

FAYDA

Çalışanların bilgilenmesini sağlar, işine karşı daha olumlu davranışlar geliştirerek daha fazla fayda üretmesine yardımcı oluruz.

MİNİMUM HATA

Bilgi ve becerinin artmasında etkili olan eğitimlerimiz, yapılan hataların da en düşük düzeye çekilmesine yardımcı olur.



YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 14001:2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Çevre yönetimi günümüzde bir iş gerekliliği olarak ele alınmaktadır. Bu eğitim ISO 14001:2015'in gerekliliklerini, tanım ve açıklamalarını detaylı olarak anlamanıza yardımcı olmaktadır. Ayrıca kuruluşunuzun çevresel yükümlülüklerini ve bağlılığını nasıl sağlayacağınızı öğretilmektedir.



ISO/IEC 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM

ISO / IEC 27001 eğitimi, standard ile ilgili sisteme giriş ve gereklilikleri öğrenmenize, bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni nasıl uygulayacağınızı ve denetleyeceğinizi anlamanıza yardımcı olmaktadır.

IATF 16949:2016 İÇ TETKİKÇİ

IATF 16949:2016'ya dayalı proseslerin uygunluğunun ve etkin olarak uygulamasının değerlendirilmesi ve raporlanması için gerekli becerilerle ihtiyacı vardır. Tetkik faaliyetlerinin hazırlanması ve yürütülmesi, tetkik raporlarının düzenlenmesi ve dağıtılması ile takip faaliyetlerinin tamamlanmasının nasıl yapılacağı öğretilmektedir.



ISO 9001:2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

Bu eğitimde ISO 9001: 2015'in günümüze kadar nasıl geldiği ve değiştiğini gösterilip, temel terimler, tanımlar ve ISO standardize edilmiş yüksek seviye yapı hakkında kapsamlı bir bilgi verilmektedir ve standardı anlamanıza yardımcı olunmaktadır.

VDA



VDA 6.3 PROSES DENETİMİ EĞİTİMİ

VDA (Verband der Automobilindustrie) Alman Otomotiv Endüstrisi Birliği orijinal bir yaklaşım olmakla beraber, Otomotiv sektörü dışında da birçok farklı sektörün takip ettiği, etkili bir denetim kılavuzudur. VDA 6.3 Proses Denetimi eğitiminde, üretim proseslerindeki kontrolleri değerlendirmek ve iyileştirmek için VDA tarafından geliştirilen proses bazlı denetim şartları ve gereklilikleri anlatılmakta ve katılımcılar ile uygulanmaktadır.



VDA 6.5 ÜRÜN DENETİMİ EĞİTİMİ

VDA 6.5 ürün denetimi yıllık planlarının yönetilmesinde bir rehberdir. Eğitimde bu denetim metodunun detaylarını öğrenecek, denetim yıllık programının yapısı, bir ürün denetiminin planlamadan takip faaliyetlerine kadar akışı, raporlama, düzeltici faaliyetler, ürünlerin risklerinin ve iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesine dair yöntemler hakkında bilgi sahibi olacaksınız.



VDA 2-PPF ÜRÜN VE ÜRETİM SÜRECİ EĞİTİMİ

Otomotiv sektörü içerisinde ürün devreye alma proseslerinin ve spesifik olarak Alman OEM yaklaşımlarının ele alınması ve öğrenilmesidir çok önemlidir. Bu eğitimde projenin SOP'ye geçmeden, ön seri aşamasında üretim süreciniz ve ürünlerinizin hangi şartlara göre ne şekilde onaylanması gerektiği ve onaylarınızı nasıl ispatlayacağınız ve bu dokümanların hangisinin müşteriye sunulacağı öğretilmektedir.



OTOMOTİV

İSTATİSTİKSEL PROSES KONTROL (SPC)

Eğitimde, bir üretim prosesinin değişkenliğini değerlendirmek, kontrol etmek, iyileştirmek ve prosesin, sürekli hedeflenen yetenekte ürün vermesini sağlamak için kullanılan bu yöntemin detayları anlatılmaktadır.



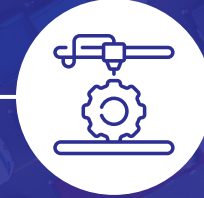
İLERİ ÜRÜN KALİTE PLANLAMASI (APQP)

APQP yeni ürün ve proses tasarımı/geliştirilmesi/devreye alınması aşamalarını anlatan sistematik bir yaklaşımdır. IATF16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardının yeni ürün/proses tasarımı ve devreye alma gerekliliklerini açıklar.



ÖLÇÜM SİSTEMLERİ ANALİZİ (MSA)

Üretim proseslerinde üretilen parçaları kontrol etmek amacıyla kullanılan ölçüm sistemleriyle ilgili istatistiksel özellikler olan sapma, kararlılık, tekrarlanabilirlik, yeniden üretilebilirlik ve doğrusalılık gibi kavramları örnek uygulamalarla aktarılmaktadır.



ÜRETİM PARÇASI ONAY PROSESİ (PPAP)

Otomotiv sektörüne has ve müşterilerin beklentileri ile IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Standardının ilgili gerekliliklerine de uygun yöntemlerin geliştirilmesini sağlamak amacıyla, Üretim Parçası Onay Prosesi sürecinin kurulması ve geliştirilmesine katkıda bulunacaktır.

TEKNİK



ARAÇ GEOMETRİSİ VE 3D ÖLÇÜM

Bir ölçüm cihazının hareketlerini tanımlamak için bir koordinat sistemi kullanılır. Araçlarda da her bir noktanın konumu belirlenen koordinat sistemine göre belirlenir. Araç geometrisi ve koordinat sisteminin ne olduğu, 3D ölçüm teknolojileri ve raporlarının nasıl yorumlanacağına anlatıldığı teknik bir eğitimidir.



ISO GEOMETRİK TOLERANSLANIRMA

Müşteri imalatçı ilişkilerinde doğru ve yeterli seviyede iletişim oluşturmak ve aynı teknik dili konuşmak için teknik resim en önemli dokümandır. Tasarımcılar, ölçümcüler, üreticiler, kaliteciler, satın almacılar ve prosesin tüm süreçlerinde görevli çalışanlar için teknik resim iletişimin temel şartıdır. Bu eğitimde katılımcıların teknik resmi kullanabilir seviyede bilgi sahibi olmaları sağlanmaktadır.



TEKNİK RESİM

Tasarımcılar, ölçümcüler, üreticiler, kaliteciler, satın almacılar ve prosesin tüm süreçlerinde görevli çalışanlar için geometrik toleranslandırma kavramlarını kullanabilir seviyede bilgi sahibi olmaları ile ilgili tüm detaylar bu eğitimde verilmektedir.

YERİNDE KALİTE

Bu eğitimde Japon firmalarının geçmişten günümüze kaliteyi sürekli geliştirerek kaliteli ve hatasız ürünlerini üretmesini sağlayan Yerinde Kalite sisteminin temel ilkeleri, teknikleri, çalışan boyutu ve uygulama planı anlatılmaktadır.

POKA YOKE

Operatörlerin hatalarını önleyen veya oluşan hataların ortaya çıkmasını sağlayan ekipman, aparat ve mekanizmaların kullanımıdır. Hata Önleyici sistemlerin nasıl devreye alındığı ve kullanıldığı örnek fotoğraf ve videolarla anlatılmaktadır.

YALIN DÜŞÜNCE

İsrafların ortadan kaldırılarak kalitenin iyileştirildiği, maliyetlerin düşürüldüğü, teslimat sürelerinin kısaldığı, iş kazalarının azaldığı ve çalışan memnuniyetinin arttığı başarılı ve rekabetçi işletmelerin yaratılmasını sağlayan Yalın Yönetim felsefesi günümüzde otomotivde endüstrisinin standart yönetim ve üretim metodu haline gelmiştir



ÜRETİM PLANLAMA VE LOJİSTİK - KANBAN

Bu eğitimde firmaların tedarikçilerinden temin ettikleri malzemeleri ihtiyaç duydukları zamanda, miktarlarda temin edebilmelerini sağlamak, tedarik malzemesi stoklarını azaltarak veya ortadan kaldırarak stok maliyetlerini düşürmek ve siparişlerin tedarikçilere aktarıldığı bilgi akışını etkin yönetmektir.

TPM- TOPLAM VERİMLİ BAKIM

Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM), makinaların sıfır arıza ve sıfır duruş ile kesintisiz üretim yapmasını hedefleyen proaktif makine yönetim sistemidir. Bu eğitimde işletmelerde Toplam Üretken Bakım (TPM) Sisteminin devreye alınması için gerekli tüm bilgiler verilmektedir.

SMED

Hızlı Model Değişimi (SMED), model değişim süresinin; bir önceki üretimden çıkan son parça ile yeni üretimden çıkacak ilk doğru parçayı elde etmek için gerekli ekipmanları değiştirme süresinin; 10 dakikanın altında yapılmasını sağlayan teknikleri içerir.



STANDARTLAŞMA

Standart İş analizlerini ve formlarını nasıl hazırlayacakları, Standart İş kültürünün nasıl kurulacağı, yönetileceği ve geliştirileceği, operatörün yaptığı işin kalite, maliyet, süre hedeflerini; iş güvenliği ve 5S kurallarını uygulayarak sürekli olarak gerçekleştirmesini sağlayamaktadır.

GÖRSEL YÖNETİM

İşletmelerdeki anormalliklerin görünür kılınarak herkes tarafından ilk bakışta anlaşılmasını sağlayan konuşan bir fabrika yaratma ile ilgili detaylar ve üretim ve üretime destek proseslerde görsel yönetim tekniklerinin nasıl kullanılacağı anlatılmaktadır.

VSM- DEĞER AKIŞ YÖNETİMİ

Son kullanıcıya kadar olan üretim/hizmet akışının değer akışı haritalama tekniği kullanılarak çizilmesi, incelenmesi ve yalın tekniklere göre israflarının ortadan kaldırılarak iyileştirilmesi ile ilgili detaylar ile birlikte süreçlerin nasıl planlanacağı ve uygulanacağı öğretilmektedir.

HAT ORGANİZASYONU

Eğitimde hücredeki operatörlerin ve onların yaptıkları operasyonlardaki iş adımlarının birbirleri ile senkronize ve dengeli bir şekilde organizasyonunun nasıl yapıldığı, hat dengeleme çalışmalarının adım adım nasıl devreye alınacağı hem teorik hem de uygulamalı olarak anlatılmaktadır.

HOSHİN KANRİ

Şirketlerin yıllık Hoshin planlarının hazırlanması, uygulamaya alınması, izlenmesi, raporlanması ve iletişim yönetiminin kurulması için gerekli tüm adımlar bu eğitimde tüm detayları ile anlatılmaktadır.

DEĞİŞİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ

Bu eğitimde çalışanların değişim için harekete geçecekleri ortamların oluşturulması, karşılıklı iletişimin sağlanması ve çalışanların değişim sürecini sahiplenmesi için atılması gerekli adımlar eğitimin temel içeriğini oluşturmaktadır.

DEĞER YÖNETİMİ

Mali performansta iyileşme sağlamaya yönelik fikir, üretim ve uygulamaları harekete geçirmek için nasıl bir işleyiş disiplini olacağı, verilerin nasıl toplanacağı, sürekli iyileştirme yaklaşımı içinde pozitif ve negatif sapmaların nasıl değerlendirilip analiz edileceği ve tüm detayları bulabilirsiniz.

PROSES PLANLAMA - METOD GELİŞTİRME

Metot geliştirme, mevcut malzeme, makine ve iş gücünü kullanarak daha az zamanda daha çok miktarda kaliteli ürünün üretilmesidir. Eğitimde yöntemin nasıl devreye alınacağı ve uygulanacağı öğretilmektedir.

KAİZEN (HIZLI-STANDART-MAJÖR)

Bu eğitimde Kaizen felsefesi, çalışanlarda kaizen kültürünün oluşturulması, sürekliliğinin ve gelişiminin sağlanması, Kaizen türleri, Kaizen adımları, teknikleri ve kaizenlerin başarılı olması için uyulması gereken kurallar anlatılmaktadır.

O-OBEYA - PROJE YÖNETİMİ

Obeya Japonca "Büyük Oda" anlamına gelen uluslararası literatürde "Obeya, O-obeya veya Big Room" olarak anılan son derece etkili Yeni Ürün Geliştirme sürecine ait bir metodolojidir. Eğitimde, uzun süren, etkisiz araçlarla iletişim kurulmasını önlemek için gerektiği tüm katılımcılara detayları ile aktarılmaktadır.

T-KART

Proseslerde iş güvenliği, kalite, maliyet, teslimat, motivasyon ve çevre hedeflerine ulaşabilmek için yürütülen çalışmaların etkinliğinin kontrol edildiği bir denetim sistemidir T-Kart. Bu eğitimde T-kart denetim sisteminin işletmelerde kurularak mevcut standartların nasıl uygulanacağı, kontrol edileceği ve geliştirileceği anlatılmaktadır.

PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ

Bu eğitimde Kaizen felsefesi, çalışanlarda kaizen kültürünün oluşturulması, sürekliliğinin ve gelişiminin sağlanması, Kaizen türleri, Kaizen adımları, teknikleri ve kaizenlerin başarılı olması için uyulması gereken kurallar anlatılmaktadır.



5S

5S, sürekli gelişim faaliyetleri için gerekli olan güvenli, düzenli, temiz ve verimli çalışma ortamını hazırlamanın ve devam ettirmenin en temel ve yalın uygulamasıdır . Bu eğitimde 5S'in adımlarını, üretim ve diğer bölümlerde nasıl uygulanacağı örnek fotoğraf ve videolarla öğreneceksiniz.

GLOBAL 8-D

Obeya Japonca "Büyük Oda" anlamına gelen uluslararası literatürde "Obeya, O-obeya veya Big Room" olarak anılan son derece etkili Yeni Ürün Geliştirme sürecine ait bir metodolojidir. Eğitimde, uzun süren, etkisiz araçlarla iletişim kurulmasını önlemek için gerektiği tüm katılımcılara detayları ile aktarılmaktadır.

OEE

OEE bütün ekipmanların ne ölçüde kullanıldığına işaret eden bir TPM hesabıdır. Bu çalışmada arızalar, ekipman ayarları, duruşlar, çalışma hızındaki azalmalar, ıskartalar ve yeniden işlem gibi kayıplar üzerine durulur. Eğitim üretim sürecinizdeki mevcut durumu görüp anlamaınıza yardımcı olacaktır.



IMDS

IMDS, Uluslararası Malzeme Veri Sistemi'nin (International Material Data System) kısaltmasıdır. Ömrünü tamamlamış, hurdaya çıkarılan araçların geri dönüşüm oranlarını ve kullanımı kısıtlı maddeleri kontrol altına almak için ağırlıklı olarak otomotiv sektöründe kullanılır.

İLERİ SATINALMA TEKNİKLERİ

Satınalma sisteminin kurgusu, planlama, tedarik zinciri yönetimi ve satınalma ilişkileri ile ilgili tüm detayları bulabileceğiniz kapsamlı bir eğitimdir. Eğitim, temel ve ileri program olarak bölünebilir.

ŞİRKETLERDE KURUMSALLAŞMA

Kurumsallık, bir kurumun, bir kuruluşun veya bir işletmenin kişilere bağımlı olmadan faaliyetlerini sürdürebilmesi ve geliştirebilmesini sağlayan bir yapıya kavuşturulabilmesi işlemine denir.

KİŞİSEL GELİŞİM



İletişimin Temelleri - Bu eğitim ile amaçlanan, katılımcıların iç dünyalarında sorgulayacakları iletişim yetkinliklerinin, dış dünyaya nasıl daha iyi aktarılacağıyla ilgili yeni olguları içselleştirmelerine ve sergilemelerine yardımcı olmaktır.

Bahane Sizsiniz - Yaşadığınız benliğin tekrar kendi gücü ile ortaya çıkmasını istiyor, ancak bahanelerinizden, keşkelerinizden, umutsuzluklarınız ve mutsuzluklarınızdan sıyrılmayı beceremediğinizi düşünüyorsanız, sizi derin bir nefes almaya davet ediyoruz.

Algı Yönetimi - Algı yönetiminin temel davranış düzeni hedef kitlenin veya kişinin uyarıcıya duygusal bir tepki vermesini sağlayarak yaratıcılık, tutarlılık ve süreklilik kavramlarının yardımı ile bu duygusal tepkiyi bir 'bağ' haline getirmektir.

Süper Kahramanlık - Çocukluğumuzdan bugünlere getirdiğimiz belki de tek olgudur, süper kahramanımız. Süper Kahraman Olmak, günümüz insanın kaygı, endişe, sınırları ve mutsuzluklarına eğlenceli ve interaktif bir bakış açısıyla yaklaşan motivasyonel bir konuşmadır.

KİŞİSEL GELİŞİM

Büyüklerle Oyunlar

Takım çalışmasından aidiyetlik duygusu kazandırmaya, problem çözme tekniklerinden yaratıcı yaklaşımlar sergilemeye, özgüveni hissetmekten zor insanlar ile başa çıkmaya kadar sayısız eğitim programının deneyimsel ve uygulamalı karşılığı olan bu program, katılımcıyı sınıf atmosferinden çıkartıp, kendi ve çalışma arkadaşları ile geçireceği unutulmaz bir gün yaşatmayı amaçlamaktadır.

Ertelemeyi Bırak

Bir işe başlamadan önce "Bunu daha sonra yaparım" der misiniz? Önemli bir işi yapmaya başladığınızda hemen mola verir misiniz? İşlerinizi ne sıklıkla sonraya bırakırsınız? Ertelemeyi Ertelemek eğitimi ile amaçlanan; katılımcıya öncelikle ertelemesine neden olan düşünce yapılarının iç dünyası ile ne kadar örtüştüğünü göstermektir.



Sahnenin Yıldızı Sen Ol

Günümüzün hızla değişen ve gelişen bilgi aktarım yöntemleri, bizleri de iletişim ve ilişki kurma sırasında kullandığımız yöntemleri geliştirmeye yöneltmektedir. Programda katılımcılar, teknik ve analitik bilginin kendilerince nasıl ve ne şekilde yorumlanacağını öğrenirken, kendi sunum sınırlarını ve bu sınırları nasıl aşacaklarını farklı metotlar yardımıyla şekillendirme fırsatını yakalayacaklar.

Sihirli İkna Rehberi

İnsanoğlu, insanlık tarihi boyunca birbirleriyle 3 temel kavramın ışığında etkileşim kurmuşlardır. Sihirli ikna çemberi paylaşımı amaçlanan, katılımcıya içsel güdülenmeleri ile var edecekleri güç merkezli davranışları nasıl, ne zaman, nerede ve hangi şartlar altında kullanacaklarını kendi öz deneyimleri ile tanımlatmak ve algılatmaktır.

KİŞİSEL GELİŞİM

Her Şey Benimle Başlar

Her Şey 'Ben' ile Başlar eğitimi, bir çok kişisel farkındalık konusu içermesinin yanı sıra, durumsal, duygusal ve algısal farklılıklardan oluşan yorumlamalara ve çarpıtmalara da etkili ve net çözümler üretir. Bilişsel eğitim tekniklerinin kullanılacağı eğitimde, uygulamalar da aynı sisteme uygun olarak düzenlenmiştir.

Güvenli Duruş ve Davranış

İnsan duygu ve davranış boyutlarındaki ilişkiyi kendi içsel görüşü ile gerçekleştirir. Güvenli duruş ve davranış eğitimleri çalışanların kendi değerlilik olgularını fark ettirme ile başlayan sürecin, durumlara özgüvenli kişilerce aktarılacak kendine güvenli davranışlar ile devam edecek bir yolculuktur.



Müşteri İlişkileri Yöntemi

Günümüz dünyasında artan rekabet, kurumları ve kurumu oluşturan bireylerin daha fazla etkin ve yetkin hale gelmesini zorlu kılmaktadır. Program içerisinde katılımcıların temel insan davranışlarını yorumlamasının ve kurgulamasının yanı sıra algı manipülasyonu ve yönlendirmesi hakkında paylaşımlarda da bulunularak katılımcıların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Zor İnsanlar Yönetimi

İnsan yaşadığı durumu kabullenemediği için mi, yoksa durumun içinde yaşamak zorunda kaldığı için mi olduğundan daha farklı bir algıya sahip oluyor bilinmez ama bu, uzun bir süre daha paradoks olarak kalacak gibi gözüküyor. Bu eğitimin temel amacı zorlukları ve bu zorlukları sergileyen, davranış şablonu haline getiren insanları ayrı ayrı tanımlayarak sergilenecek davranış düzenlerine karar vermeyi içselleştirmektir.

KİŞİSEL GELİŞİM

Stres ve Stresi Yönlendirmek

Bu bağlamda yapılan eğitim, stres olgusunun anlaşılması ve anlamlandırılması ile oluşturulacak bir duygusal yönetim şablonu, kişinin yaşam ve iş dünyasında karşılaşacağı olumsuz duygu, durum ve olguları kendine güvenli, istekli, yapıcı ve sonuç odaklı yaklaşımlarla yönetmesine yardımcı olacaktır.



Sözlü ve Sözsüz Kurumsal İletişim

Günümüz dünyasında artan rekabet, kurumları ve kurumu oluşturan bireylerin daha fazla etkin ve yetkin hale gelmesini zorlu kılmaktadır. Program içerisinde katılımcıların temel insan davranışlarını yorumlamasının ve kurgulamasının yanı sıra algı manipülasyonu ve yönlendirmesi hakkında paylaşımlarda da bulunularak katılımcıların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Mutluyum, Mutlusun Mutlu Motivasyon

Rahatlama ihtiyacı, bir insanın yaşamı sırasında önemli gördüğü ruhsal, zihinsel ve bedensel ihtiyaçtır. Mutluluk konuşması katılımcılarına yaşamları içerisinde karşılaşacakları durumları yeniden anlamlandırmayı ve stresli, mutsuz, huzursuz anlar da dahi kendilerine mutluyum diyecekleri aralıkları nasıl var edeceklerini öğrenecekleri bir motivasyon temelli konuşmadır.



Yetkinlik Ve Yeterlilik Belirleme

İnsan duygu ve davranış boyutlarındaki ilişkiyi kendi içsel görüşü ile gerçekleştirir. Güvenli duruş ve davranış eğitimleri çalışanların kendi yeterlilik olgularını fark ettirme ile başlayan sürecin, durumlara özgüvenli kişilerce aktarılacak kendine güvenli davranışlar ile devam edecek bir yolculuktur.

Norm Kadro Analizi

Norm Kadro Analizi adı verilen söz konusu çalışmalarda, kurumların organizasyonlarının bütünü ya da bir ya da birkaç fonksiyon altında yer alan birimlerin sorumluluğunda gerçekleştirilen iş süreçleri, mevcut iş yapış biçimleri ve talep düzeylerine göre söz konusu süreçlere ayrılan işgücü miktarı, süreçlerdeki potansiyel iyileştirme fırsatları ve talep miktarlarındaki değişim öngörülleri tespit edilir.

Performans Değerlendirme

Performans Yönetimi eğitiminde, uygun hedeflerin belirlenmesi, performans yönetim sisteminin tasarlanması-şirket profiline göre uyarlanması, performans yönetimi adımlarının oluşturulması, beklentilerin net olarak ortaya konulması ve yöneticilere düşen görevler, performans değerlendirme zaman planlaması, performans değerlendirme sürecine etki eden faktörler, performans değerlendirmede dikkat edilecek noktalar ele alınmaktadır.

Eleman Seçme ve Yerleştirme

Personel seçme ve yerleştirme eğitimi ile amaçlanan; açık pozisyonun belirlenmesi, adayın işe yerleştirilmesi, oryantasyonu ve deneme süresini kapsayan işe alım sürecinin performansını yükseltmektir. Eğitim, iş ve görev tanımına uygun profilin belirlenmesi, özgeçmiş tarama teknikleri, ön eleme süreci, mülakat yönetimi ve oryantasyon planı konularını içermektedir.

Buddy Sistemi

Bu eğitimde buddy sisteminin ne olduğu, yeni personelin işe uyumunu hızlandırmayı ve kolaylaştırmayı amaçlayan uygulamada buddynin nasıl başrol oyuncusu olduğu, yeni personelin firma ile ilgili her türlü soruyu sorabileceği, yol gösterici, firma kültürü hakkında bilgi verebilen ve diğer kişilerle tanıştıracak gönüllü personellerin nasıl yetiştirileceği hakkında detaylar anlatılacaktır.

İş Kanunu

Temel iş kanunu eğitimi, profesyonel iş hayatında işçi ve işveren gözüyle iş ilişkisi ve çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatına dair yürürlükte olan kuralların yalnızca teorik bilgilerle kalmayıp, pratik bilgi ve gerçek örneklerle donanmanızı sağlayacaktır



Öneri Sistemi

Bu eğitimde işletmelerdeki iş yapış biçiminin ve problemlerin kaizen yaklaşımıyla bizzat işi yapan çalışanlar tarafından nasıl iyileştirileceği ve geliştirileceği anlatılmaktadır. Ayrıca Toyota tarzı öneri Sisteminin temel ilkeleri, bugüne kadar bildiğimiz standart öneri sistemleriyle ters noktaları ve uygulama esasları bu eğitimde anlatılmaktadır.

Özlük İşleri

Bu eğitimde, işletmelerin insan kaynakları, personel ve muhasebe birimlerinde personel konuları ile ilgilenen uzman ve elemanlarının iş hukuku ve personel uygulamaları konusunda eksikliklerinin tamamlaması ve yasal gerekliliklere uygun iş yapmalarını sağlamak amacıyla gerekli bilgilerin uygulamalı olarak aktarılması amaçlanmaktadır.

Bordrolama

Personel özlük işlemleri, iş sözleşmeleri, yasal bildirimler ve e- bildirge ve işveren teşvikleri, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin, primler ve ikramiyeler, ücret ve ücret bordrosu uygulamaları hakkında detayları bu eğitimde bulabilirsiniz.

Yan Hakların Yönetimi

Eğitimde, yan hakları yönetirken dikkat edilmesi gereken önemli hususlar, kanuni uygulamalar ile birlikte piyasadaki modern yan haklar yönetimi ve ödüllendirme sistemlerinden örneklerin paylaşılması hedeflenmektedir. Ayrıca eğitim, İK biriminde ücret ve yan hakların yönetimi, iletişimi ve süreç takibinden sorumlu uzmanların bu alanda farklı bakış açılarından konulara bakabilmesi ve bilgi güncellemesini sağlamaktır.

Davranış Yönetmeliği

Şirketiniz bünyesinde yasal ve etik açıdan sorumlu eylemler için zorunlu, dünya çapında bir rehber olarak davranış kurallarımız, çalışanlara, iş ortaklarına ve topluma nasıl davranacağımız hakkında standartlarımızı tanımlamaktadır. Bu eğitimde, tüm ticari faaliyetlerimizde insan hakları, çalışma hukuku ve çevreyi korumanın temel ilkelerini uygulamayı ve bu alanlarda uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara bağlı kalmayı öğreneceksiniz.



PARTNERLERİMİZ





TODAY EVERYDAY TOGETHER



info@wqsconsulting.com

www.wqsconsulting.com